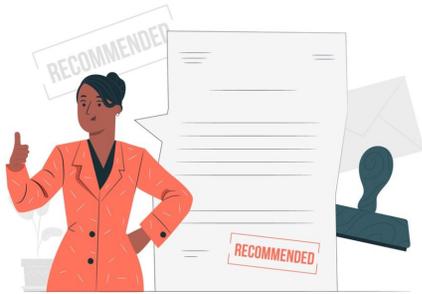


## Ruta de Atención

### Unidad de Género

Brindará atención a la persona en calidad de afectada de manera confidencial, se llenará la cédula de atención con los hechos ocurridos y se mandará por escrito al OIC para su ratificación de denuncia y continuar con el proceso.



### Órgano Interno de Control

La persona en calidad de afectada puede tomar la decisión de asistir directamente con el Órgano Interno de Control el cual dará la atención y realizará el llenado de la cédula con los hechos ocurridos y en ese momento se ratificará su denuncia para comenzar con el debido proceso hasta proceder a dar el informe a la comisión substanciadora quien establecerá la sanción.

**El OIC turna a la autoridad substanciadora, realiza un informe de presunta responsabilidad y realiza las diligencias para la integración del expediente y notifica a la persona en calidad de afectada y a la persona presunta agresora.**

## Código Penal para el Estado de Veracruz

### Artículo 190.

Comete el delito de acoso sexual quien, con fines lascivos, acose reiteradamente a una persona de cualquier sexo. Y se impondrán de uno a cuatro años de prisión y multa por el valor diario de hasta trecientas unidades de medida y actualización vigente.



### Artículo 190 Bis.

Comete el delito de hostigamiento sexual quien, con fines lascivos, asedie a una persona de cualquier sexo, valiéndose de su posición jerárquica o de poder, derivada de sus relaciones laborales, docentes, domésticas, religiosas, o de cualquier otra condición que implique subordinación de la víctima.

Si el sujeto activo fuere servidor público y utilizare los medios y las circunstancias que su cargo le proporcione, será destituido y se le inhabilitará para ocupar otro empleo o comisión públicos, hasta por cinco años.



**CAEV**  
Comisión del Agua del  
Estado de Veracruz

# PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL EN LA APE.



GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030



POR AMOR A  
**VERACRUZ**

## Objetivos del Protocolo

Prevenir

Atender

Investigar

Sancionar

## Principios del Protocolo

**Cero tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual**

**Igualdad de género**

**Confidencialidad**

**Presunción de inocencia**

**Respeto, protección y garantía de la dignidad**

**Prohibición de represalias**

**Integridad personal**

**Pro persona**

**No discriminación**

**Buena fe**

¡ACOSOSOME!

**¡DENUNCIA!**  
CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA

Dirigir miradas morbosas y gestos obscenos

Realizar piropos o comentarios soeces

Realizar bromas, difundir rumores, de carácter sexual sobre la apariencia física de las personas

Realizar bromas, difundir rumores, ridiculizar a una persona por su orientación sexual, identidad o expresión de género

Condicionar el uso de falda, vestido o ropa ajustada

Citar fuera del espacio y horario escolar/laboral

Coaccionar para mantener una relación sentimental

Realizar comentarios y señas de tipo sexual

Seguir, espiar, *stalkear*

Tomar y compartir fotografías/videos sin consentimiento

Establecer contacto sin finalidad académica o laboral por cualquier medio de comunicación

Enviar o solicitar fotografías/videos sexuales

Presionar para obtener favores sexuales

Represalias por no obtener favores sexuales

Exhibicionismo

Roces con los genitales

Besos, tocamientos o cualquier contacto físico sin consentimiento

**¡NO ES NO!**



El  
**Pronunciamento**  
Emitido por el  
Director de la CAEV

**Expresa lo siguiente:**

**Exclusión de Conductas que vulneren las Reglas de Integridad—Código de Ética.**

**Prohibición de conductas de Hostigamiento**

**Informar sobre los mecanismos de atención y primer contacto**

**Promover una Cultura institucional de Igualdad de Género, Derechos Humanos y No Discriminación.**

**Facilitar el Proceso formativo del personal de la Unidad de Género y el Órgano Interno de Control (OIC).**

**Conducirse de una manera Integra  
Generar un Clima Laboral libre de**

**El Pronunciamento de Cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual, fue emitido por el Director General de esta Comisión el 14 de abril del 2020.**

**Puedes consultarlo a través del link:**

[http://187.174.252.244/caev/pdfs/EquidadGenero/2025/9026\\_pronunciamento%20cero%20tolerancia%202025-2030.pdf](http://187.174.252.244/caev/pdfs/EquidadGenero/2025/9026_pronunciamento%20cero%20tolerancia%202025-2030.pdf)

**Además, se encuentra de manera física en el área de avisos de la Unidad de Género en las Oficinas Centrales de la CAEV.**